

EEN BETERE POLITIE VOOR HETZELFDE GELD



**TIEN PRAKTISCHE VOORSTELLEN VAN DE SP
VANUIT DE DAGELIJKSE POLITIEPRAKTIJK**

SP.

Een betere politie voor hetzelfde geld



Een betere politie voor hetzelfde geld

Tekst: Ronald van Raak

Foto omslag: Bogers / flickr.com

EEN BETERE POLITIE VOOR HETZELFDE GELD

TIEN PRAKTISCHE VOORSTELLEN VAN DE SP VANUIT DE DAGELIJKSE POLITIEPRAKTIJK

Politici praten veel over veiligheid, maar investeert te weinig in de mensen die voor die veiligheid moeten zorgen. Politieagenten hebben veel te verduren gehad: prestatiecontracten, reorganisaties en meer in plaats van minder werkdruk. De kloof tussen de werkelijkheid van 'Den Haag' en de werkelijkheid van de straat is groot. Voor problemen waar agenten in de praktijk dagelijks tegenaan lopen is nauwelijks aandacht. De SP wil daar verandering in brengen.

Politieagenten zijn idealisten. Het werk is vaak zwaar en soms levensgevaarlijk en ze maken veel uren. Daar tegenover staat helaas een bescheiden salaris, maar ook bureaucratisch wantrouwen. De SP voerde de laatste maanden gesprekken met agenten op de werkvloer. Dat leidde tot tien voorstellen om het dagelijkse werk voor politieagenten makkelijker te maken. Deze voorstellen vragen slechts geringe investeringen en zullen in de toekomst juist geld opleveren. Ze zijn gebaseerd op vertrouwen in de kennis en kunde van de agent op straat.

1. **Ontbureaucratiseer het urenrooster**
2. **Schaf het wantrouwen van de rittenboeken af**
3. **Voeg vergelijkbare formulieren samen**
4. **Bevorder het gebruik van digitale dossiers**
5. **Zorg voor veiliger materiaal**
6. **Zorg voor functionelere kleding**
7. **Zadel agenten niet op met psychiatrische patiënten**
8. **Zorg voor meer parkeergelegenheid rond bureaus**
9. **Verbeter communicatie tussen districten**
10. **Verbeter samenwerken door regio's**

Ronald van Raak, Tweede Kamerlid voor de SP
rvraak@sp.nl

TOELICHTING PER VOORSTEL

1. Ontbureaucratiseer het urenrooster

Politieagenten moeten aan het einde van hun dienst hun rooster verantwoorden. Voor alle werkzaamheden moeten de agenten handmatig een code invoeren. Deze lijsten worden vervolgens gecontroleerd door de leidinggevende, door de afdeling planning op volgorde gelegd en door de administratie per uur per collega in de computer ingevoerd. Daar komt weer een uitdraai van, ter controle voor de dienders. Dit georganiseerde wantrouwen is overbodig en kost veel tijd en geld. Geef agenten vertrouwen en stop met het verantwoorden van het urenrooster.

2. Schaf het wantrouwen van de rittenboeken af

Politieagenten moeten rittenboeken bijhouden voor burgerauto's, omdat ze geen privé-kilometers mogen rijden. Elke kilometer moet worden verantwoord, ook als je omrijdt om een file te vermijden, om tijd te besparen. Rechercheurs moeten zelfs vóór ze vertrekken formulieren invullen. Dit kost veel tijd en levert niets op. De rittenboeken zijn eveneens een vorm van georganiseerd wantrouwen. Geef agenten vertrouwen en stop met de rittenboeken.

3. Voeg vergelijkbare formulieren samen

Voor een eenvoudige handeling moeten soms meerdere formulieren worden ingevuld worden. Bij aanhouding van een minderjarige bijvoorbeeld moet minimaal ingevuld: een formulier Halt, een formulier Jeugdzorg, een formulier Raad voor de Kinderbescherming, een proces-verbaal van de aanhouding, een formulier Tobias (afhandeling van de bekende bekeuringen) en een Landelijk Overdracht Formulier (LOF). Dit kost veel tijd en gaat ten koste van de uren op straat. Vaak kunnen formulieren worden samengevoegd; bijvoorbeeld één formulier voor Halt, Jeugdzorg en Raad voor de Kinderbescherming. Bekijk welke formulieren kunnen worden samengevoegd en schrap overbodige formulieren.

4. Bevorder het gebruik van digitale dossiers

Dossiers kunnen tot nu toe niet digitaal worden aangeleverd bij het Openbaar Ministerie. Alles moet worden afgedrukt en gekopieerd door de politieagent zélf. Dit kost veel tijd en moeite. Als bijvoorbeeld een groep jongeren voor vernieling is opgepakt, moet van elke verdachte een apart dossier worden gemaakt. Dit moet vervolgens in vier- of zelfs vijfvoud op papier aan het Openbaar Ministerie worden aangeleverd. Lever dossiers voortaan digitaal aan bij het Openbaar Ministerie.

5. Zorg voor veiliger materiaal

Politieagenten hebben veel klachten over het veiligheidsvest. De pasvorm is niet goed en het vest levert veel warmteproblemen op. Ook zouden de huidige holsters en motorkleding niet veilig genoeg zijn. De politie moet erop kunnen vertrouwen dat zij werken met veilig materiaal. In samenwerking met de vakbonden moet bekeken worden hoe het veiligheidsvest, de holster en de motorkleding verbeterd kunnen worden.

6. Zorg voor functionelere kleding

Veel agenten klagen over de pantalon. Die zou heel representatief, maar niet functioneel zijn. De broek heeft weinig opbergmogelijkheden en draagt niet comfortabel, zeker niet in de achtervolging. Ook de kleding voor niet-geüniformeerde agenten voldoet niet altijd aan de huidige eisen. Ook hier zijn te weinig opbergmogelijkheden, bijvoorbeeld voor de bewapening. De politieagent op straat moet niet alleen mooie, maar vooral functionele kleding hebben. Betrek de agent beter bij het vormgeven van het uniform en besteedt daarbij meer aandacht aan functionaliteit en comfort.

7. Zadel agenten niet op met psychiatrische patiënten

Problemen in de opvang van dak- en thuislozen en psychische patiënten zijn niet een verantwoordelijkheid van de politie, maar zij worden vaak wel als eerste met problemen geconfronteerd. Als iemand van straat wordt gehaald op grond van artikel 2 van de Politiewet (over hulpbehoevenden) zijn agenten vaak uren bezig om deze persoon te plaatsen bij een hulpverlenende instantie. Dit kost veel tijd die de agent beter op straat kan doorbrengen. Maak duidelijke afspraken met hulpverlenende instanties over snellere doorverwijzing en opname.

8. Zorg voor meer parkeergelegenheid rond bureaus

Voldoende parkeermogelijkheden bij politiebureaus is belangrijk voor bezoekers, maar zeker ook voor het personeel. In de grote steden wordt het parkeren niet vergoed en is de kilometervergoeding te laag om de kosten te dekken. Daarbovenop komt nog een eigen bijdrage van € 2,50 per dag. Agenten moeten mobiel zijn en werken steeds vaker buiten de eigen woonplaats. Openbaar vervoer is lang niet altijd een optie, omdat men op onregelmatige tijden en vaak ook 's nachts moet werken. Zorg voor voldoende parkeergelegenheid bij politiebureaus en geef agenten en ander personeel een dekkende parkeervergoeding.

9. Verbeter communicatie tussen districten

Goede communicatie tussen districten is vaak niet mogelijk. Dit kan leiden tot vervelende situaties. Soms ben je als politieagent van het ene district actief in een straat in het andere district. Als daar een bankoverval wordt gepleegd, krijg je soms geen signalement van de dader. Door gebrekkige communicatie ontstaan 'politie-eilandjes' en onnodige versnippering van de criminaliteitsbestrijding. Zorg dat agenten altijd informatie kunnen krijgen over zowel het district waar ze actief zijn, als over omliggende districten.

10. Verbeter samenwerken door regio's

De 26 politieregio's functioneren nog te vaak als 26 bedrijfjes die onvoldoende samenwerken. Deze versnippering maakt het werk voor de politieagent onnodig moeilijk. Binnen de regio's wordt op afdelingsniveau soms te veel gedacht aan de eigen parochie, waardoor zelfs versnippering binnen de regio's optreedt. Maatwerk is nodig, maar regio's en afdelingen moeten niet allemaal hetzelfde wiel uitvinden. Zorg dat regio's en afdelingen beter op de hoogte zijn van ontwikkelingen elders en bevorder de uitwisseling van goede praktijken. •



“Een betrekkelijk eenvoudig dossier met betrekking tot 18 jeugdige dadertjes van vernielingen etc. Een personeelslid is twee dagen aan het kopiëren geweest.” (Bron: Medewerker Politie Hollands Midden)